

## Dohoda o podmienkach získavania pedagogickej spôsobilosti

Zamestnávateľ: Spojená škola  
Sídlo: Tokajická 24, 821 03 Bratislava  
Zástupca: RNDr. Miroslav Marušic, riaditeľ

a

Zamestnanec: Mgr. art. Náhliková Jana  
Dátum narodenia:  
Trvalé bydlisko:

uzatvárajú v súlade s ustanoveniami zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 153 až 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce túto

### DOHODU

#### o podmienkach získavania pedagogickej spôsobilosti na výkon pedagogickej činnosti učiteľa profesijných predmetov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi získavanie pedagogickej spôsobilosti na výkon pedagogickej činnosti učiteľa profesijných predmetov **poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady nákladov spojených so štúdiom v doplňujúcom pedagogickom štúdiu na Vysokej škole výtvarných umení v Bratislave, v študijnom odbore doplňujúce pedagogické štúdium v externej forme (príloha)**. Forma štúdia je externá, v rozsahu päť semestrov.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 140 Zákonníka práce **pracovné voľno, náhradu mzdy v sume priemerného zárobku a poplatok za štúdium hradený vzdelávacej inštitúcií**.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy:
  - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
  - b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
  - c) desať dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky.
4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.
5. Zamestnanec sa bude podieľať na úhrade ďalších nákladov súvisiacich so štúdiom (opravná skúška, cestovné a ubytovacie výdavky, poplatok za vydanie diplomu atď.).
6. Zamestnanec sa zaväzuje:
  - a) riadne si plniť študijné povinnosti;
  - b) predkladať zamestnávateľovi na vyzvanie potvrdenie o účasti na štúdiu a skúškach;
  - c) všetky ďalšie povinnosti vyplývajúce zo štúdia nad rámec povinností uvedených v bode 3 tejto dohody realizovať v čase mimo riadnej pracovnej doby u zamestnávateľa, v nevyhnutných prípadoch počas čerpania riadnej dovolenky.
7. Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa 2 roky v pracovnom pomere v pracovnom úväzku zodpovedajúcom úväzku, v ktorom je zamestnanec zamestnaný u zamestnávateľa počas doby štúdia alebo mu v plnej výške uhradiť náklady spojené so štúdiom,

a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

8. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby, bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za pracovné voľno poskytnuté podľa bodu 3, zodpovedajúce poistenie na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnávateľom a poplatok za štúdium hradený vzdelávacej inštitúciou.
9. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
10. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak:
  - a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
  - b) ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
11. Táto dohoda je zhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom rovnopise pre každého účastníka dohody.
12. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.
13. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa.

Bratislava, 15.11.2019

Zamestnanec: Mgr. art. Jana Náhlíková

Za zamestnávateľa:

RNDr. Miroslav Marušic  
riaditeľ

#### Prílohy:

1. Potvrdenie o zaradení na štúdium (zamestnanec doručí po skončení 1. ročníka DPŠ potvrdenie o úspešnom ukončení, ako aj o zradení do 2.ročníka DPŠ)
2. Potvrdenie o nákladoch na štúdium
3. Podrobné informácie o študijnom programe